



Mobbing

Vem som helst kan råka ut för att bli mobbad. Ofta genom att någon i omgivningen upplever problem som är honom/henne övermäktiga och projicerar detta på ett utvalt ”offer”. När en sådan projektion upprepas och övergår från ett enstaka yttrande eller ”felaktigt” genmäle till ett systematiskt bemötande, framstår det som mobbing för den drabbade. Det är således frekvensen av genmälen och varaktigheten av det frekventa beteendet, som skapar upplevelsen av mobbing hos den mobbade. Det är därför så oerhört viktigt att tidigt uppmärksamma och stoppa sådant destruktivt beteende.

Policy

Personalen vid Gnistan tolererar inte någon form av upprepad nedvärdering, så kallad mobbing, mot eller mellan personal och enskilda barn i verksamheten.

Handlingsplan

Policyn mot mobbing, skall upprätthållas och säkerställas genom;

- Att** den mobbade uppmärksammas och tas om hand och ges det stöd och den hjälp mobbingens konsekvenser för barnet/personalen kräver.
- Att** samtal tas upp med barnen i verksamheten, enskilt och i grupp, om vad mobbing är och hur det kan påverka en person.
- Att** alla former av mobbing uppmärksammas i beteendet hos en eventuell utövare och stoppas omedelbart.
- Att** alla tendenser till mobbing omedelbart skall delges föreståndaren, för diskussion och planering av adekvata åtgärder.
- Att** mobbing skall hållas aktuellt i behandlingskonferenser samt vid extern handledning och finnas med som en punkt vid arbetsplatsträffar (APT).